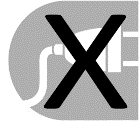
### ملخص

استكشاف كيف يمكن للممارسين استخدام نهج وأدوات اسفير طوال المراحل المختلفة لدورة المشروع: التقدير، التحليل، التصميم والتنفيذ، الرصد والتقييم، والاستفادة، والتعلم والتغيير.



عمل جماعي

### الهدف

يهدف هذا الجزء إلى تقديم معلومات بشأن نهج مشروع اسفير وأدواته في دعم الممارسين طوال مراحل دورة المشروع.

### الأهداف التعليمية

*سيتمكن المشارك في آخر المطاف من:*

* سرد ووصف دورة المشروع.
* شرح كيفية استخدام نهج ودليل اسفير طوال دورة المشروع.
* التشجيع على استخدام اسفير طوال دورة المشروع لتعزيز الجودة والمساءلة في المشروعات الإنسانية.

### أهم الرسائل

* دورة المشروع هي طريقة دينامية لتصور المشروع. وتتكون من مراحل متنوعة: التقدير والتحليل والتصميم والتنفيذ، الرصد والتقييم، والاستفادة، والتعلم والتغيير.
* يعتمد اسفير نهجا قائما على حقوق الإنسان ويوفر أدوات عمل لأربعة فصول تقنية: المعايير الدنيا - التدابير الأساسية -المؤشرات الأساسية-الملاحظات الإرشادية، التي يمكن استخدامها طوال دورة المشروع.

### الإعداد وأدوات العمل

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| للمدرب | لكل مشارك | لكل فريق (مكون من 4-5 أعضاء) |
| * دليل اسفير * ارسم دورة المشروع من المادة التدريبية "دورة المشروع" على لوح ورقي مسبقا. * أو اطبع بالألوان على ملصق بنفس الحجم * كتيبات إرشادية: "عملية التقدير حسب اسفير" (انظر مرفقات لمجموعة اسفير التدريبية) وكتيب "الرصد والتقييم حسب اسفير" (ستكون متوفرة بداية من مارس 2015) | * دليل اسفير * المادة التدريبية "دورة المشروع" * المادة التدريبية "دورة البرنامج الإنساني للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات" * المادة التدريبية "مزيد من أدوات العمل لدورة المشروع" | * 5 ألواح ورقية * 5 سلات تحتوي على أوراق ملاحظات لاصقة ملونة، أقلام ذات ألوان مختلفة، ملصقات ملونة على هيئة دوائر أو نجوم، أربطة مطاطية (أساتيك)، بلوتاك/ غراء، وبطاقات ملونة، ومقص، وشريط، إلخ |

### يمكن الاطلاع أيضاً على:

* **الجزء "ب" 2**– اسفير ودورة المشروع بشكل عملي
* **الجزء "ب"** **3**- اسفير والحد من ادارة مخاطر الكوارث وتعزيز القدرة على الثبات
* **الجزء "ب" 4–** اسفير في حالات الطوارئ والتنمية
* **الجزء "ت" 6-** مبادرات مشروع اسفير وغيره المتعلقة بالجودة والمساءلة

### لمزيد من المعلومات:

* [**تصفح** أدوات العمل الخاصة بدورة البرنامج الإنساني اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات: انظر 5- النسخة رقم 1.0 من الجزء الخاص بمرجع دورة البرامج الإنسانية](http://www.humanitarianinfo.org/iasc/pageloader.aspx?page=content-template-default&bd=87)
* [**اقرء** كتيب "عملية التقدير حسب اسفير"و"الرصد والتقييم حسب اسفير" (انظر مرفقات مجموعة اسفير التدريبية)](http://www.sphereproject.org/sphere/ar/resources)
* **[اقرء](http://www.cwspa.org/sidebar-items/quality-and-accountability-for-project-cycle-management)** [كتيب "الجودة والمساءلة لإدارة دورة المشروع" إعداد استريد دي فالون وسيلفي روبرت، ونشر بواسطة هيئة الخدمات العالمية لآسيا](http://www.cwspa.org/sidebar-items/quality-and-accountability-for-project-cycle-management)

#### برنامج الجلسة التدريبية

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| النشاط | وصف التمارين | المدة |
| المقدمة | يمكن أن تساعد أدوات ونهج اسفير الممارسين طوال دورة المشروع. | 5' |
| عمل جماعي "دورة المشروع" | قسم المشاركين إلى 4 فرق كل منها ما بين 3 إلى 5 أشخاص. تأكد من أن الفرق متوازنة ومن توزيع مدراء المشروعات بالتساوي في الفرق.  اطلب من الفرق أن ترسم تصورها عن دورة المشروع بناء على تجاربها. ويمكنهم استخدام الكلمات الرئيسية. ينبغي أن يشارك جميع أعضاء الفريق، وينبغي أن يتوصلوا لتوافق في الآراء. (5 دقائق)  بمجرد الانتهاء، ضع جميع الألواح الورقية بجوار بعضها البعض، على الحائط أو على الحوامل الخاصة بها، وأطلب من المشاركين أن يذهبوا ويروا كل واحد منهم. (5 دقائق (  ينبغي أن تكون تعليقاتك الرئيسية كما يلي:   * لا يوجد وصف صواب أو خطأ: يمكن دراسة أي رسم/تصور * ولكن لا ينبغي رسم دورة المشروع خطيا: النهج الديناميكي والمتكرر يوضح الواقع بشكل أفضل.   استخدم شكل مطبوع أو مرسوم سلفا من المادة التدريبية الخاصة بـ"دورة المشروع" كنموذج مقترح لهذه الجلسة التدريبية. اشرح بإيجاز مكونات كل مرحلة. | 10' |
| عمل جماعي والتعليقات على "اسفير ودورة المشروع" | اطلب من الفرق نفسها مواصلة التدريب. وزع سلة واحدة من مستلزمات العمل (انظر الإعداد وأدوات العمل) على كل مجموعة. لديهم 25 دقيقة ليقوموا بما يلي:   * نسخ النموذج المقترح لدورة المشروع (وزع المادة التدريبة الخاصة بـ"دورة المشروع ") على لوح ورقي قلاب جديد. * توضيح على الرسم نفسه ما الذي يمكن استخدامه من دليل اسفير في كل مرحلة، باستخدام محتويات سلة أدوات العمل بطريقة مناسبة ومبتكرة.   قم بزيارة الفرق وتأكد من أن الجميع يبحثون في الدليل.  بمجرد الانتهاء، ضع كل الألواح بجوار بعضها البعض على الحائط أو على حواملها. اطلب من كل فريق أن يتحدثوا عن الألواح الورقية لمدة 3 دقائق. اسمح بالأسئلة والأجوبة وارشد المشاركين من خلال الدليل عند الحاجة. (5 دقائق لكل فريق × 4 = 20 دقيقة) | 45' |
| استخلاص المعلومات ضمن الجلسة العامة "اسفير ودورة المشروع" | اطلب من المشاركين أن يتبادلون أمثلة ملموسة من عملهم الجماعي يثبت بحثهم في الأقسام التالية:   |  |  | | --- | --- | | * النهج القائم على الحقوق * قواعد السلوك * الميثاق الإنساني * مبادئ الحماية | * المواضيع المتشعبة * المعايير الأساسية * الفصول التقنية: المعايير الدنيا-التدابير الأساسية-المؤشرات الأساسية -الملاحظات الإرشادية |   ينبغي أن تكون مستعداً لتقديم معلومات إضافية عن كيفة تقديم كل قسم من أقسام "دليل اسفير" الإرشاد لكل مرحلة من دورة المشروع. يمكنك أن تبني مدخلاتك على أدلة اسفير الأربع والمراجع الأخرى التي اقترحت كجزء من إعداد التدريب. | 20' |
| تبادل المعلومات "مزيد من أدوات اسفير وأدوات العمل الأخرى لدورة المشروع" | أشر إلى "الأدلة الإرشادية" لاسفير، المتاحة على الموقع اسفير: "عملية التقدير حسب اسفير" و "الرصد والتقييم حسب اسفير" . اذكر أن هذه وثائق مفيدة جداً لدورة المشروع.  وزع المادة التدريبية "دورة البرامج الإنسانية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات". اشرح النموذج وأذكر كيف يمكن عمل روابط واضحة بين دورة البرامج الإنسانية والمساهمات ذات الصلة من اسفير لدورة المشروع.  استخدم ووزع المادة التدريبية "مزيد من أدوات العمل لدورة المشروع" | 5' |
| خلاصة | كرر الرسائل الرئيسية لهذه الوحدة.  أعد التأكيد على كيف أن استخدام اسفير طوال دورة المشروع يساهم في تعزيز الجودة والمساءلة في المشروعات الإنسانية. | 5' |

### نصائح للمدربين

* هذه الجلسة التدريبية موجهة بشكل خاص للعاملين الميدانيين الذين لديهم معلومات ضعيفة بكل من دورة المشروع ودليل اسفير، والذين لديهم الاستعداد للتعرف بسرعة على دليل اسفير وكيفية استخدامه.
* نستخدم خمس مراحل كلاسيكية لدورة المشروع ومصطلح "المشروع" لهذه الوحدة، ويمكن تصميم كل منها ليتناسب مع النماذج أو الشروط الخاصة بالوكالات المختلفة.
* تعتمد هذه الوحدة على الطبعة الحالية من دليل اسفير. يرجى الرجوع إلى وثيقة "المعايير الإنسانية الأساسية والتحليل والمقارنة والمعايير الأساسية لاسفير"(انظر المرفقات لمجموعة اسفير التدريبية) إذا رغبت بإدماج عناصر من المعايير الإنسانية الأساسية.